



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG05M90P001-2.002
„НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ”
BG05M90P001-2.002-0219
„ПО-ДОБЪР ЖИВОТ В РАЙОН ТРАКИЯ”



УТВЪРДИТЕЛ:.....

/К. Димитров/



**ПРОТОКОЛ № 2
ЗА**

РЕЗУЛТАТИ

**ОТ ПРОВЕДЕН ОКОНЧАТЕЛЕН ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА РАБОТА В „ЦЕНТЪРА
ЗА ПОЧАСОВО ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ В
ОБЩНОСТТА ИЛИ В ДОМАШНА СРЕДА В РАЙОН „ТРАКИЯ” – ОБЩИНА
ПЛОВДИВ”**

Днес 24.03.2016 г., в 15.15 часа,
се проведе заседание на Комисия, определена със Заповед № 12/09.03.2016 г., на Кмета
на Район „Тракия” – Община Пловдив в състав:

Председател: Жения Петкова – ръководител на проекта

Членове:

Таня Иванова – координатор на проекта

Мария Миневска – счетоводител по проекта

Лиляна Власова – технически сътрудник

Ирина Илиева – социален работник

за извършване на подбор на кандидатите за заемане на вакантните длъжности „личен асистент” – 12 щатни бройки с непълно работно време /6 часа на ден/, „домашен помощник” – 5 щатни бройки с непълно работно време /6 часа на ден/, „социален асистент” – 5 щатни бройки с непълно работно време /6 часа на ден/, „рехабилитатор” – 1 щатна бройка с непълно работно време /4 часа на ден/ и „психолог” - 1 щатна бройка с непълно работно време /4 часа на ден/ в Центъра за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или в домашна среда в Район „Тракия” – Община Пловдив.

Заседанието и работата на Комисията се извършва на основание Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05M90P001-2.002-0219-C001 за изпълнение на ПРОЕКТ „По-добър живот Район „Тракия” по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M90P001-2.002-0219 „Независим живот” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. (ОПРЧР) и във връзка с изпълнението на Дейност 2 - Подбор на персонал в Център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или в домашна среда в Район „Тракия” – Община Пловдив.

Събеседването с допуснатите 60 кандидати беше извършено на 21.03.2016 г., 22.03.2016 г. и 23.03.2016 г.

По време на събеседването, кандидатите, които не бяха удовлетворени от задълженията, които включват различните длъжности, подадоха заявления за отказ от постъпване на работа. Съгласно предвиденото в Процедурата за набиране, подбор и назначаване на персонал, тези кандидати не участват в класирането.

В Процедурата за набиране, подбор и назначаване на персонал е предвидена възможност кандидати за работа, които имат близки – одобрени за потребители, да изявят желание да работят за по-кратка продължителност на работното време и да бъдат натоварени

